



Starostwo Powiatowe w Złotowie

Aleja Piasta 32

77-400 Złotów

tel. 67 263 32 20

e-mail: starosta@zlotow-powiat.pl

www.zlotow-powiat.pl

STAROSTWO POWIATOWE

Aleja Piasta 32

77-400 ZŁOTÓW

tel. 67 263-32-20

fax 67 263-28-02

Złotów, dnia 01.10.2024 r.

ORO-R.0003.15.2024

Radni

Rady Powiatu Złotowskiego

W odpowiedzi na Państwa interpelację, złożoną na wspólnym posiedzeniu Komisji Oświaty, Zdrowia i Polityki Społecznej oraz Komisji Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Porządku Publicznego w dniu 23 września br. (data przekazania do Starosty Złotowskiego 25.09.2024r.), w brzmieniu:

„W związku z licznymi informacjami dotyczącymi funkcjonowania Szpitala Powiatowego im. Alfreda Sokołowskiego w Złotowie, w tym wypowiedzią publiczną Pana Starosty Złotowskiego Patryka Wruka w uzasadnieniu rozwiązania umowy z dotychczasowym dyrektorem placówki Sławomirem Janasem, wnosimy o przygotowanie przez Panią Anetę Kaufkę pełniącą obowiązki dyrektora Szpitala pisemnej informacji wraz z możliwością złożenia dodatkowych wyjaśnień na najbliższej sesji Rady Powiatu Złotowskiego, na temat stanu zastanego w dniu objęcia funkcji, w kwestiach tak istotnych dla bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców Powiatu, jak:

- 1. Zabezpieczenie kadry lekarskiej w Oddziale Wewnętrznym w celu zapewnienia jego nieprzerwanej działalności po 31 października 2024 roku.*
- 2. Wniosku do Wojewody Wielkopolskiego w sprawie dalszego zawieszenia funkcjonowania Oddziału Położniczo – Ginekologicznego z Pododdziałem Noworodków w kontekście możliwości ubiegania się Szpitala o środki z KPO w ramach projektu pn. „Wsparcie w zakresie rozwoju opieki długoterminowej lub geriatrycznej poprzez modernizację infrastruktury podmiotów leczniczych na poziomie powiatowym”.*
- 3. Wniosku IOWISZ na inwestycję w zakresie psychiatrii.*



Starostwo Powiatowe w Złotowie

Aleja Piasta 32

77-400 Złotów

tel. 67 263 32 20

e-mail: starosta@zlotow-powiat.pl

www.zlotow-powiat.pl

4. Uzyskania przez szpital reakredytacji na szkolenie specjalizacyjne lekarzy rezydentów.
5. Obsady funkcji Kierownika Pracowni RTG i TK.
6. Działań na rzecz przywrócenia funkcjonowania ładowiska szpitalnego.
7. Realizacja projektu pn. „Modernizacja, doposażenie SOR oraz doposażenie pracowni TK i RTG” dofinansowanego ze środków Funduszu Medycznego.
8. Sytuacji ekonomiczno – finansowej Szpitala.
9. ew. innych problemów i zagadnień, szczególnie istotnych dla dalszej działalności Szpitala w najbliższej przyszłości”.

W załączeniu przekazuję odpowiedź udzieloną przez Panią Anetę Kaufka p.o. Dyrektora Szpitala Powiatowego im. Alfreda Sokołowskiego w Złotowie.

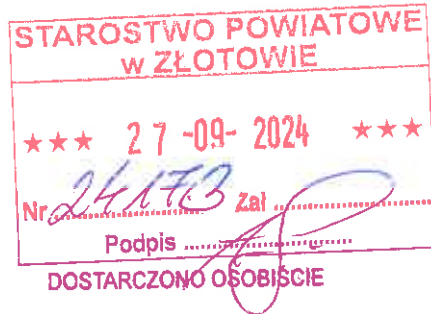
STAROSTA ZŁOTOWSKI

Patryk Wruk

Bztko
30.09.2024

Złotów, 27.09.2024 r.

SZP-N-143/2024



o. o. o.
30 WRZ 2024

Sz. Pan

Patryk Wruk

Starosta Złotowski

Odpowiedź na interpelację Radnych Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 23.09.2024 r.

Szanowny Panie Starosto, Panie i Panowie Radni,

W dniu 18 września 2024 r. uchwałą Zarządu Rady Powiatu Złotowskiego powołana zostałam na stanowisko pełniącej obowiązki Dyrektora Szpitala Powiatowego w Złotowie. Podjęłam się tego zadania z poczucia obowiązku i lojalności wobec Szpitala, z szacunku dla osób w nim zatrudnionych i troski o bezpieczeństwo pacjentów.

Jestem wieloletnim pracownikiem, który przez lata zdobywał w szpitalu kolejne szlify, podnosił kwalifikacje. Znajomość szpitala pozwoliła mi z dnia na dzień zastąpić dyrektora Sławomira Janasa, który niestety nie uznał za stosowne przekazać mi spraw szpitala. Ten niespełna tygodniowy czas już pokazał dlaczego. W szpitalu w ostatnim okresie nawarstwiło się wiele bardzo istotnych dla jego dalszego funkcjonowania problemów, które przedstawiam poniżej:

1. Brak zabezpieczenia kadry lekarskiej w Oddziale Wewnętrznym

Wszyscy lekarze Oddziału Wewnętrznego zrezygnowali z udzielania świadczeń w naszym szpitalu. Ostatnim dniem ich pracy będzie 31 października 2024 r. Pierwotnym powodem odejścia lekarzy jest plan dalszego kształcenia się i specjalizowania w kolejnej dziedzinie medycyny. Nie mają takiej możliwości u nas, gdyż nie dysponujemy ani oddziałem kardiologicznym ani hematologicznym. Jest to więc przyczyna obiektywna, de facto skutkująca rozpadem zespołu lekarskiego. Mimo, iż sprawa znana była dyrekcji od prawie pół roku, nie podjęto skutecznych działań w celu zabezpieczenia kadry lekarskiej w oddziale wewnętrznym. Dyrektor Janas w mediach i podczas sesji Rady Powiatu gwarantował, że zapewni kadre. Niestety były to jedynie obietnice bez pokrycia. Nie jest prawdą aby dyrektor Janas zrekrutował dwóch lekarzy. Jedynym efektem jego działań jest podpisanie umowy z młodym lekarzem w trakcie specjalizacji, który miał do nas przyjechać z Jarocina na maksymalnie 128h w miesiącu. Ta jedna umowa i deklaracja pana doktora nie zabezpiecza w żaden sposób dalszego funkcjonowania Oddziału. Nie było zawartych innych umów w tym zakresie. Brak efektów działań dyrektora Janasa spowodowały realne zagrożenie zawieszenia tego oddziału od listopada 2024 r. Tym samym zagrożone jest istnienie SOR i sprawne funkcjonowanie całego szpitala. Z uwagi na bezpieczeństwo mieszkańców jest to w tej chwili największe wyzwanie przed którym stoimy.

2. Nieprawidłowości przy wniosku do Wojewody Wielkopolskiego w sprawie dalszego zawieszenia funkcjonowania Oddziału Położniczo-Ginekologicznego w kontekście możliwości ubiegania się Szpitala o środki z KPO w ramach projektu „Wsparcie w zakresie rozwoju opieki długoterminowej lub geriatrycznej poprzez modernizację infrastruktury podmiotów leczniczych na poziomie powiatowym”.

Od kwietnia 2023 roku zawieszono jest funkcjonowanie Oddziału Położniczo-Ginekologicznego z Pododdziałem Noworodków. Była to decyzja dyrektora Artura Bobruka, podyktowana jak udowodniano potrzebą przeprowadzenia remontu, gdyż jak podawano medialnie budynkowi groziła katastrofa budowlana. Nie znalazłam dokumentów świadczących aby nadzór budowlany potwierdził tę diagnozę. Nie zmienia to faktu, iż nie zadbane o personel, który rozpieczętował się do okolicznych szpitali. Nie ograniczono funkcjonowania

oddziału, nie podjęto decyzji o utrzymaniu choćby ginekologii. Działaniem dyrektora Bobruka i ówczesnego Zarządu Powiatu doprowadzono do praktycznej likwidacji oddziału. Praktycznej, gdyż formalnie w rejestrze wojewody nadal on istnieje. Szpital kilkakrotnie występował z wnioskiem o jego dalsze zawieszenie. Za każdym razem jest to sama prosta procedura. Powtarzana była już cztery razy. Dlatego bardzo zastanawiające i niepokojące jest, że kolejny wniosek złożony tym razem przez dyrektora Janasa był nieprawidłowy. Popołniono szereg błędów, uniemożliwiających uzyskanie przedłużenia zawieszenia i przesądających o ostatecznej likwidacji oddziału. Sytuacja wymagała bardzo szybkich działań naprawczych. Jest to o tyle istotne, iż w tym momencie brak możliwości dalszego zawieszenia oddziału powoduje, iż Szpital nie może z sukcesem ubiegać się o środki z KPO w ramach projektu „Wsparcie w zakresie rozwoju opieki długoterminowej lub geriatrycznej poprzez modernizację infrastruktury podmiotów leczniczych na poziomie powiatowym”. Najmniejsza kwota do pozyskania to 5 mln zł netto. Pieniądze celowane są na rozwój opieki długoterminowej w połączeniu z przekształceniem łóżek szpitalnych, które nie są wykorzystywane. Zgodnie z zasadami projektu można pozyskać nowe środki a także odzyskać pieniądze, które szpital wydatkował na bardzo kosztowny remont pomieszczeń oddziału położniczo-ginekologicznego. Chodzi z jednej strony o bardzo poważne kwoty z drugiej pomysł na rozwój szpitala wpisujący się w demografię, mapy potrzeb zdrowotnych i politykę Ministerstwa Zdrowia. Niezwłocznie po objęciu funkcji dyrektora zajęłam się naprawieniem tej sytuacji. Po skompletowaniu niezbędnych dokumentów i uzupełnieniu braków formalnych dnia 25 września 2024 uzyskaliśmy pozytywną dla szpitala decyzję Wojewody, co na nowo otwiera drogę do przygotowania wniosku o dofinansowanie z KPO. Jest to druga kluczowa dla przyszłości szpitala sprawa, która w ostatnim okresie nie była właściwie procedowana.

3. Fiasko wniosku IOWISZ na inwestycję szacowaną na ponad 50 mln zł w zakresie psychiatrii.

Dyrektor Sławomir Janas kilkakrotnie publicznie podczas rozmów z personelem i radnymi rozpościerał wizję, jak to nazwał największego w historii szpitala projektu. Mówił o kwotach 50-60 mln do zainwestowania w psychiatrię. Złożenie wniosku o dofinansowanie związane jest z uzyskaniem pozytywnej opinii w zakresie celowości inwestycji tzw. IOWISZ. Przygotowaniem wniosku IOWISZ zwykle zajmują się profesjonalne wyspecjalizowane firmy czy osoby robiące to zawodowo. Zlecenie poprzedza poszukiwanie najlepszej pod względem jakości i ceny firmy, badanie jej doświadczenia, negocjacje cenowe itd. W przypadku naszego szpitala napisania wniosku podjęła się pani Sabina Chwarścianek. Nie mająca w tym zakresie doświadczenia. To odpowiedzialna praca skutkująca lub nie konkretnymi efektami. Efekt powierzenia opracowania tego kluczowego dokumentu pani Chwarścianek jest taki, że wniosek był tak słaby, że przepadł. Opinia o celowości inwestycji z dnia 23 sierpnia 2024 r. wydana przez Ministra Zdrowia była negatywna. Wniosek autorstwa pani Sabiny Chwarścianek otrzymał 0 (słownie: zero) punktów. Zaprzepaszczenie szansy szerokiego rozwoju psychiatrii, która wraz z Centrum Zdrowia Psychicznego jest wyróżnikiem naszego szpitala, jest sprawą bardzo przykrą. Na ten moment szpital musi ograniczyć swoje plany. Możemy ubiegać się jedynie o dofinansowanie na mniejszy projekt i mniejszą kwotę, oczywiście z kolejnym wnioskiem IOWISZ, który trzeba napisać na nowo. Ustaliłam, że były dyrektor szybko podpisał umowę na sporządzenie nowej koncepcji IOWISZ z niebagatelną ceną 46.720 zł netto. Prawdopodobnie bez analizy rynku, gdyż, nie udało mi się znaleźć w szpitalu śladów świadczących o jakimś poszukiwaniu najlepszych ofert w tym zakresie. Termin na przygotowanie koncepcji przez firmę ustalony był do 29 września 2024. Zarówno dyrektor Janas jak i jego zastępczyni pani Chwarścianek nie nadzorowali prawidłowo sprawy. Szpital nie wywiązywał się ze swoich zobowiązań i nie dostarczał na czas odpowiedzi i dokumentów niezbędnych do sporządzenia wniosku. Dotyczy to w szczególności Działu Technicznego. Mamy 27 września i wniosek IOWISZ nie jest gotowy. Obecnie w trybie pilnym z zespołem pracowników przygotowuję i uzupełniam braki. Co gorsza, podpisana przez dyrektora Janasa umowa nie zabezpiecza interesów szpitala. Nie tylko nie dostaniemy na czas koncepcji IOWISZ, za którą płacimy bardzo duże pieniądze ale jeszcze grożą nam równie wysokie kary umowne za nie wywiązywanie się szpitala z umowy.

4. Brak reakredytacji na szkolenie specjalizacyjne lekarzy rezydentów.

Wiosną 2023 Ministerstwo Zdrowia opublikowało nowe programy szkolenia specjalizacyjnego. Jednocześnie szpitale zostały zobowiązane do uzyskania w ciągu 12 miesięcy reakredytacji na specjalizację. Nasz szpital jeszcze staraniem dyrektora Joanny Harbuzinskiej-Turek uzyskał możliwość prowadzenia specjalizacji w chorobach wewnętrznych, psychiatrii, medycynie ratunkowej, pediatrii i chirurgii. Pomagałam Jej w pisaniu

wniosków. Bazując na poprzednich wnioskach należało teraz je złożyć na nowo dostosowując do nowych wymogów. Praca nieskomplikowana, ale żmudna, wymagająca cierpliwości w kompletowaniu dokumentów. Za czasów dyrektora Artura Bobruka nie zaktualizowano tych wniosków. Z posiadanych dokumentów wynika, że dyrektor Janas zaczął je składać dopiero na początku sierpnia. Zostały odrzucone. Z błahych powodów, takich jak złe nazwy załączników, brak aktualnych porozumień z innymi szpitalami na staże, brak zgód kierowników specjalizacji itd., co świadczy o zwykłej niedbałości przy ich przygotowywaniu. Co gorsza dyrektor dostał aż miesiąc na ich poprawienie, mówię na przykładzie wniosku na internę, i nic nie zrobił w tym zakresie. Dyrektor Janas mówiąc w mediach spokojnie o terminie 30 września i dwóch rozdaniach w roku udowadnia, że albo nie ma pojęcia o co chodzi z reakretycją albo celowo wprowadza w błąd, myląc z wiosenną i jesienną sesją przyznawania rezydentur. W dniu dzisiejszym otrzymaliśmy tylko reakretycję z zakresu pediatrii. Nieuzyskanie reakretytacji na specjalizacje oznacza brak możliwości przyjmowania nowych rezydentów. Oznacza to, że w sytuacji ciągłych braków kadrowych szpital na własne życzenie się zamyka na młody narybek. Lekarze, którzy byliby potencjalnie zainteresowani specjalizowaniem się u nas w internie, chirurgii, psychiatrii czy medycynie ratunkowej, muszą szukać pracy gdzie indziej. Nie rozumiem dlaczego dyrektor Sławomir Janas zbagatelizował problem utraty przez szpital możliwości kształcenia nowych lekarzy. Niestety dzisiaj szpital ma nikłe szanse na uzyskanie reakretytacji przed jesiennym przydziałem rezydentów. Nie pozwoliłabym sobie na takie niefrasobliwe podejście, które oceniam jako nieodpowiedzialność i działanie na szkodę szpitala borykającego się z brakiem lekarzy.

5. Brak obsady w zakresie funkcji Kierownika Pracowni RTG i TK.

Od dnia 15 września 2021, a więc już od 3 lat szpitalna Pracownia Tomografii Komputerowej i RTG nie mają kierownika. Ani dyrektor Artur Bobruk, za którego doszło do tej sytuacji, ani dyrektor Sławomir Janas nie zadbali o jego pozyskanie. Szpital funkcjonuje wyłącznie w oparciu o usługi teleradiologii. To kolejna ważna sprawa do pilnego naprawienia.

6. Zaniechanie działań na rzecz przywrócenia funkcjonowania lądowiska szpitalnego.

Lądowisko pozostaje zamknięte decyzją dyrektora Artura Bobruka od 17 października 2022 roku, a więc już dwa lata. Powodem uznano zły stan techniczny płyty, a jeszcze rok wcześniej w październiku 2021, kontrola Lotniczego Pogotowia Ratunkowego potwierdziła jej dobry stan. Dyrektorzy Bobruk i Janas mimo przygotowanego projektu budowlanego i środków zapisanych w budżecie oraz wpisaniu lądowiska do Planu Inwestycyjnego na 2024 rok, nie podjęli skutecznych działań w celu przywrócenia jego funkcjonowania. Oznacza to, że śmigłowce LPR nadal nie mogą lądować w naszym szpitalu. Czas potrzebny na przygotowanie przetargu i zbliżająca się zima raczej nie dają szans na realizację budowy w tym roku. Wstępnie uzyskałam informację, iż na przełomie roku pojawi się projekt Ministerstwa Zdrowia na modernizację lądowisk. Jeśli tak będziemy chcieli z niego skorzystać i jak najszybciej uruchomić lądowisko.

7. Problemy w realizacji projektu „Modernizacja, doposażenie SOR oraz doposażenie pracowni TK i RTG” ze środków Funduszu Medycznego.

Szpital uzyskał ponad 5 mln złotych środków z Funduszu Medycznego na SOR i pracownie tomografii i RTG. Projekt jest w trakcie realizacji. Niestety dyrektor Janas na czas nie poinformował NFZ o wymianie urządzenia i związanej z tym przerwie w wykonywaniu badań tomografii komputerowej. Dnia 20 września 2024 zawnioskowałam do NFZ o zgodę na czasowe zawieszenie wykonywania badań TK w trybie amulATORYJNYM. Do dnia dzisiejszego nie mamy zgody na przerwę w pracy pracowni, co niesie ryzyko opóźnień lub nie ukończenia projektu w terminie i utratą finansowania.

8. Sytuacja ekonomiczno-finansowa szpitala.

Powszechnie znana jest opinia, iż szpital od wielu lat nie odnotowuje straty. Nie miałam jeszcze czasu szczegółowo pochylić się nad jego aktualną sytuacją ekonomiczno-finansową. Ze wstępnej analizy już teraz widzę konieczność weryfikacji zasadności i prawidłowości procedur zamówień publicznych ostatnio dokonanych inwestycji i zakupów. Jako przykład podam zakup systemu do wewnętrznego obiegu dokumentów za 159.531 złotych. Nie jest on wdrożony. Pytanie w jakim celu wydano tyle pieniędzy. Kwestii łatwości wydatkowania ciężko wypracowanych przez personel pieniędzy będę również chciała się przyjrzeć, aby w przyszłości było to jak najbardziej racjonalne.

9. Niezrealizowany projekt na fotowoltaikę o wartości 410 tys. złotych.

Umowa na dofinansowanie z WFOŚ na całkowitą kwotę 410 tys. złotych dotyczyła instalacji o mocy powyżej 99kw. Szpital kilkakrotnie występował o przedłużenie terminu rozpoczęcia zadania. Ostateczny termin wyznaczono na kwiecień br. Do dzisiaj prace nie zostały zaczęte. Wykonawcą miała być firma z Lipki. Umowę na wykonanie prac fotowoltaiki o moc 50kw dano mi do podpisania w dniu 24 września 2024 r. Termin realizacji to 12 listopada 2024 r. W dniu wczorajszym otrzymałam maila z informacją, że zakończenie może nastąpić do 30 listopada 2024 i moc może ulec zmianie do 50kw. W tak krótkim czasie jest trudne osiągnięcie zakładanego efektu rzeczowego. Wyjaśnienia wymaga jak doszło do takiego opóźnienia. Wszystko działo się za wiedzą i zgodą dyrektora Janasa i dyrektora Chwarścianek. Na dokumentach są ich podpisy, pieczętki. Musieli mieć świadomość, że projekt nie przebiega zgodnie z wnioskiem. Szpital ryzykuje utratę dofinansowania z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska.

10. Nieprawidłowości w rozliczaniu finansowania pilotażu w CZP w okresie 01.01.2022-31.12.2023 skutkujące koniecznością zwrotu do NFZ prawie 2 mln złotych

W ramach kontroli pn. „Opieka psychiatryczna dla dorosłych w województwie wielkopolskim” NIK skontrolował szpital i NFZ w zakresie realizacji umowy pilotażu Centrum Zdrowia Psychicznego. Dnia 23 września 2024 wpłynął nakaz zwrotu do NFZ nienależnych szpitalowi środków w wysokości 1.998.255,77zł tytułem niewykorzystanych wartości środków w ramach umowy pilotażowej CZP w latach 2022 i 2023. Szpital ma na zwrot 14 dni pod rygorem potrącenia tej kwoty z bieżących płatności. Chodzi o niewystarczające dokumentowanie przez szpital poniesionych kosztów w CZP.

Niezależnie od tego NIK wykazał nieprawidłowości w rozliczaniu świadczeń udzielanych w latach 2022-2023 przez lekarzy jednocześnie w PZP/ZLŚ/ Oddziale Psychiatrycznym, Oddziale Detoksykacyjnym, Oddziale Dziennym Psychiatrycznym/OTU w Piecewie. Weryfikacja godzin świadczenia usług medycznych wykazała błędy w rozliczaniu faktur. Na chwilę obecną nie dotarłam do pełnej korespondencji z NIK. Wiem, że Szpital powinien do 1 sierpnia wysłać informację na temat realizacji wniosków pokontrolnych. Nie mam potwierdzenia, że dyrektor Janas wysłał taki dokument. Pani Sabina Chwarścianek jest nieobecna od czasu odwołania dyrektora Janasa. Będę oczekiwać od niej informacji w tym zakresie.

Osobą odpowiedzialną za zgodne z umową pilotażową wydatkowanie i rozliczanie środków w okresie w którym wykazano nieprawidłowości był pan dyrektor Artur Bobruk, którego zastępcą ds. ekonomicznych i główną księgową była pani Sabina Chwarścianek.

11. Kontrola NIK i kwestia odzyskania przez Szpital nadpłaconego wynagrodzenia byłego dyrektora Artura Bobruka

Kontrolerzy NIK w ramach kontroli „Opieka psychiatryczna dla dorosłych w województwie wielkopolskim” zweryfikowali m.in. wynagrodzenia dyrektorów w okresie objętym kontrolą. Potwierdzili ustalenia Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Złotowskiego, że dyrektorowi Arturowi Bobrukowi w okresie od września 2021 do grudnia 2023 naliczono i wypłacono wynagrodzenie z pominięciem odpowiednich przepisów, w związku z czym wypłacono wynagrodzenie zawyżone łącznie o 159 189,62 zł. NIK wniósł do szpitala o doprowadzenie do zwrotu przez dyrektora Bobruka wynagrodzenia wypłaconego w zawyżonej wysokości. Z pisma pana Artura Bobruka wynika, iż nie zamierza oddać tych pieniędzy.

W odniesieniu do punktu 11 i 12 dokumenty dotyczące kontroli NIK i NFZ są bardzo obszerne. Z uwagi na skutki finansowe liczone w milionach złotych wymagać będą dokładnej analizy prawnej w celu ustalenia dalszego postępowania i ograniczenia strat.

Przedstawione powyżej problemy stanowią obecnie największe wyzwania. Aktualnie są moim priorytetem. Z punktu widzenia dobra pacjentów bardzo ważne byłoby również przywrócenie zawieszonych przez dyrektora Artura Bobruka poradni kardiologicznej i nefrologicznej. Trzeba zweryfikować plany zatrudnienia. Zorientować się jakich pracowników, pielęgniarek i lekarzy, których specjalności nam brakuje, jakie osoby będą odchodzić np. na emeryturę, celem przygotowania następców. Zmieniłam już treść umów kontraktowych usuwając wprowadzone przez dyrektora Artura Bobruka zapisy zniechęcające lekarzy do podjęcia współpracy z nami. Jednym z pierwszych kroków będzie również zmiana regulaminu organizacyjnego. Widzę potrzebę korekty struktury organizacyjnej.

Z informacji od pracowników wynika, iż nie prowadzono z nimi rozmów. Dyrektor nie komunikował się z personelem, w ich ocenie unikał kontaktu. Spędzał czas w swoim gabinecie, nie odwiedzał oddziałów. To

również chciałabym zmienić i przywrócić normalność. Nie wyobrażam sobie sprawnego zarządzania szpitalem bez udziału i pomocy zatrudnionych w nim osób.

Liczę na współpracę i wsparcie radnych członków Komisji Zdrowia i Rady Społecznej szpitala. Z uwagi na ilość problemów proszę o zwołanie posiedzenia Rady Społecznej z moim udziałem w najbliższym czasie. Pozostaje do Państwa dyspozycji.

Szanowni Państwo,

Zastane przeze mnie problemy są ogromnym wyzwaniem. Zdaję sobie sprawę z wagi podjętego zadania oraz trudności jakie mnie czekają. Nie bagatelizuję ich. Dlatego dementuję informacje i komentarze prasowe ostatnich dni jakoby oceniała je jako błahe i łatwe do rozwiązania sprawy. Jestem osobą odpowiedzialną i poważną- nigdy takie słowa nie padły z moich ust.

Z dużą determinacją przystąpiłam do pracy. W obliczu wagi problemów liczę na wsparcie wszystkich, którym zależy na przywróceniu normalności w naszym szpitalu i poprawie jego funkcjonowania. Chciałabym przestrzec przez hejtowaniem szpitala, szerzeniem nieprawdziwych informacji na temat jego pracowników, mieszaniu ich w jakieś rozgrywki. Mam tu na myśli ostatnie wypowiedzi w miejscowych mediach, których autorzy fałszywie obwiniają Pana Ordynatora Oddziału Wewnętrznego za brak nowych internistów. Pana radnego Juliana Brewkę wzywam do zaprzestania głoszenia nieprawdy. Prokuratura nie postawiła mi żadnych zarzutów. Nie wiem na jakiej podstawie kwestionuje Pan moją osobę, podobnie jak i Pana Marcina Druszcza, którego wiedzę i doświadczenie bardzo cenię. Ubolewałam, że tak uczciwy pracownik został zwolniony przez dyrektora Bobruka. Poprzedniemu zarządowi tak bardzo zależało na pozbyciu się zastępcy, który patrzył na ręce i demaskował nieprawidłowości, że wypowiedzenie z pracy wręczono Mu w obecności ówczesnego starosty. Sprawa miała finał w sądzie pracy. W jej efekcie szpital zapłacił Panu Marcinowi Druszczeni odszkodowanie.

Kończąc dziękuję Zarządowi Powiatu za zaufanie i deklaruję, że dołożę wszelkich starań i zrobię wszystko co w mojej mocy aby złotowski szpital powrócił na właściwe tory dla dobra pacjentów i pracowników.

Aneta Kaufka

p.o. Dyrektora Szpitala Powiatowego
im. Alfreda Sokołowskiego w Złotowie



