

**UCHWAŁA NR XXIII/171/2020**  
**Rady Powiatu Złotowskiego**  
**z dnia 26 sierpnia 2020 roku**


**w sprawie przyjęcia sprawozdania z kontroli przeprowadzonej  
przez Komisję Rewizyjną**

Na podstawie § 15 ust. 2 oraz § 42 ust. 2 Statutu Powiatu Złotowskiego (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r., poz. 309) Rada Powiatu postanawia, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się sprawozdanie z kontroli przeprowadzonej przez Komisję Rewizyjną w *Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie*, w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
PRZEWODNICZĄCY RADY  
Julian Brewka

## RADA POWIATU ZŁOTOWSKIEGO

### SPRAWOZDANIE Z KONTROLI

przeprowadzonej przez Komisję Rewizyjną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie.

Na podstawie § 42 ust. 2 Statutu Powiatu Złotowskiego (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r., poz. 309) Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Złotowskiego przedstawia sprawozdanie z kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie.

Kontrola została przeprowadzona zgodnie z uchwałą nr XVI/108/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie zatwierdzenia planów pracy stałych Komisji oraz planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Złotowskiego na 2020 rok.

Kontrola została zakończona na posiedzeniu komisji w dniu 3 lipca 2020 r.

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie w dniach: 12 lutego i 19 czerwca 2020 roku, przez zespół kontrolny Komisji Rewizyjnej w składzie:

Jolanta Grzonka – przewodnicząca zespołu,  
Stanisław Marcin Chmielewski – członek zespołu  
Michał Falba – członek zespołu,

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

Lucyna Janiak – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie,  
Lucja Greczyło – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie

#### **W wyniku kontroli kontrolujący ustalili, co następuje:**

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest jednostką organizacyjną Powiatu Złotowskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, działającą w formie samodzielnej jednostki budżetowej, pod zwierzchnictwem Starosty Złotowskiego. Do zakresu działania PUP należy wykonywanie zadań wynikających z ustaw: o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także innych obowiązujących aktów.

PUP w Złotowie realizuje zadania na podstawie ustaw: Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną, o samorządzie powiatowym, o pracownikach

samorządowych, Regulaminu Organizacyjnego, Statutu oraz innych przepisów szczególnych. Zasady gospodarki finansowej oraz zasady wynagradzania pracowników regulują odrębne przepisy.

Urząd funkcjonuje na podstawie Statutu zatwierdzonego uchwałą Rady Powiatu Złotowskiego nr XLII/325/2014 z dnia 28 maja 2014 r. a wewnętrzną organizację pracy określa Regulamin Organizacyjny uchwalony przez Zarząd Powiatu uchwałą nr 57/240/2019 z dnia 27 listopada 2019 r. Regulamin określa m.in. strukturę organizacyjną Urzędu, podział kompetencji i zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych, czas pracy, zasady przyjmowania klientów oraz składanych skarg i wniosków.

W celu realizacji zadań, PUP współdziała z innymi instytucjami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej, radami zatrudnienia, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, fundacjami i stowarzyszeniami.

Całością działalności Urzędu kieruje zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa. Dyrektor, którego zwierzchnikiem służbowym jest Starosta.

Dyrektor wykonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w imieniu pracodawcy, którym jest PUP. Dyrektora powołuje i odwołuje Starosta. Zastępcę Dyrektora PUP powołuje i odwołuje Dyrektor PUP.

Dyrektor w stosunku do pracowników urzędu jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy. W czasie nieobecności Dyrektora lub niemożności pełnienia przez niego obowiązków, zadania i kompetencje w zakresie kierowania urzędem przejmuje osoba pisemnie przez niego upoważniona.

W celu prawidłowego wykonywania zadań, utworzone zostały następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ),
2. Działy,
3. Referaty,
4. Samodzielne stanowiska pracy.

Reorganizacja zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie przewidywała zwolnienie 9 pracowników. W grudniu 2019 r. z pracy odeszło 5 osób, natomiast w lutym 2020 r. kolejne dwie. Z powodu korzystania przez dwóch pracowników ze świadczeń rodzicielskich w ich miejsce na miesiąc marzec zatrudniono nowych pracowników.

Aktualnie zatrudnienie w PUP wynosi 36 pracowników (31 etatów, stan na 19.06.2020 r.) co zabezpiecza prawidłowe funkcjonowanie oraz realizację zadań.

W porównaniu z rokiem 2018 zatrudnienie zmniejszyło się o 10 osób.

Zatrudnienie wygląda następująco:

1. Dyrekcja PUP – 2 osoby,
2. Dział Ewidencji Świadczeń – 4,
3. Centrum Aktywizacji Zawodowej – 13,875
4. Referat Finansowo – Księgowy – 4,
5. Dział Organizacyjno – Administracyjny – 6,
6. Samodzielne stanowiska – 1

Specyfikacja zadań PUP niesie konieczność dokonywania cyklicznej oceny współmierności zatrudnienia do aktualnie wykonywanych zadań, na które bezpośredni wpływ ma aktualna sytuacja w kraju.

Powiatowy Urząd Pracy realizował w 2019 roku następujące projekty z rezerwy MRPiPS:

1. PROGRAM „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI”, na realizację programu wydatkowano środki w kwocie: 183.498,78 zł, z tego na:

- 1) organizację prac interwencyjnych dla 12 osób w kwocie 39.598,78 zł ;
- 2) przyznanie bonu na zasiedlenie dla 3 osób w kwocie 24.000 zł,
- 3) w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy przyznanie bonu na zasiedlenie dla 3 osób w kwocie 2 400 000 zł, dla skierowanych bezrobotnych utworzono  
3 stanowiska pracy w kwocie 6 000 000 zł
- 4) przyznano jednorazowe środki na prowadzenie działalności gospodarczej dla 3 osób w kwocie  
60.000,00 zł

W ramach programu zaaktywizowano 21 osób i zawarto 22 umowy osiągając 100% efektywności zatrudnieniowej, koszt na 1 uczestnika programu 8.738,04 zł.

2. PROGRAM „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH DŁUŻNIKAMI ALIMENTACYJNYMI”

Na realizację programu wydatkowano środki w kwocie: 7.555,21 na organizację robot publicznych dla 1 osoby. Program zrealizowano uzyskując 100% efektywności

zatrudnieniowej, koszt na 1 uczestnika 7555,21 zł.

### 3. PROGRAM „STAŻE W PLACÓWKACH ARIMR”

na realizację programu wydatkowano środki w kwocie: 23.677,80 zł na organizację stażu dla 3 osób w ARIMR.

W związku z wprowadzeniem w Polsce stanu epidemii, powiatowy Urząd Pracy realizował dodatkowe zadania związane z pomocą dla przedsiębiorców. Zadania dotyczyły:

- udzielania pożyczek mikroprzedsiębiorcom (ok. 2 600) na łączną kwotę ponad 13 mln zł,
- dofinansowania wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w przedsiębiorstwach, rozpatrzono 187 wniosków w sprawach 1183 osób i przyznano pomoc 779 pracownikom w ramach 124 wniosków na kwotę 1 300 000 zł,
- dofinansowania dla 294 osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą w kwocie 940 000 zł,
- dofinansowania dla pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych, wpłynęło 6 wniosków z czego aktualnie rozpatrzonych zostały 4, dotyczy to 18 pracowników na kwotę 16 000 zł.

Zespół kontrolny zauważył duże zaangażowanie i odpowiedzialność pracowników Urzędu w realizację swoich obowiązków.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie wydatkował kwotę 306 038,95 zł z przeznaczeniem na szkolenie 122 osób w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Jest to fundusz utworzony w celu finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2019 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 2308, natomiast stopa bezrobocia 7,1 %.

W 2012 roku liczba bezrobotnych wynosiła 4905 (stopa bezrobocia 19,3%). Zauważalny jest więc znaczący spadek bezrobocia.

W roku 2019 w kwocie ogółem zaktywizowano 792 osób i przeznaczono na ten cel kwotę 6.373.990,84 zł.

Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

## POŚREDNICTWO PRACY

Działania aktywizacyjne w 2019 r.

<b>ZADANIA</b>	<b>ILOŚĆ</b>
Kontakty pośredników pracy z pracodawcami	3.636
Nawiązane kontakty z bezrobotnymi przez Centrum Aktywizacji Zawodowej	25.142
Osoby objęte formami aktywizacji zawodowej	792
Skierowania do pracy	1.918
Podjęcia pracy ogółem	1.683
Podjęcia pracy subsydiowanej	468
Podjęcia pracy niesubsydiowane	1.215
Ogólna ilość zarejestrowanych pozyskanych wolnych miejsc pracy	1.615
Zorganizowane giełdy pracy	68
Sporządzone Indywidualne Plany Działania	2.782

## PORADNICTWO ZAWODOWE

Zadania wykonywane w ramach poradnictwa zawodowego w 2019r.

<b>Rodzaj usług</b>	<b>Liczba osób</b>
Liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	254
Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	737
Liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	158
Liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	907

### Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;

- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe nie później niż 60 dni od ustalenia profilu pomocy i musi być dostosowane swoim zakresem do ustalonego profilu pomocy. W 2019 roku pracownicy PUP w Złotowie sporządzili 2782 Indywidualnych planów Działania

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest zobowiązany do podjęcia działań prowadzących do zatrudnienia osoby, która opracowała IPD, a w szczególności poprzez subsydiowanie aktywizacji w formie określonej w IPD np. skierowanie na szkolenie, na staż, do pracy w ramach robót publicznych.

**Wyniki kontroli:**

Zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości w kontrolowanym zakresie.

Zespół kontrolny nie wnosi uwag do realizacji zadań statutowych Urzędu, które prowadzone są prawidłowo.

Na tym protokół zakończono.

Mając na uwadze powyższe Komisja Rewizyjna wnosi o odstąpienie od sformułowania wniosków pokontrolnych przez Radę Powiatu Złotowskiego.

  
PRZEWODNICZĄCY RADY  
Julian Brawka

**Uzasadnienie**  
**do uchwały nr XXIII/171/2020**  
**Rady Powiatu Złotowskiego**  
**z dnia 26 sierpnia 2020 roku**

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z kontroli przeprowadzonej**  
**przez Komisję Rewizyjną**

Zgodnie ze Statutem Powiatu Złotowskiego (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r., poz. 309) Rada Powiatu podejmuje decyzje w formie uchwał.

Komisja Rewizyjna, zgodnie z § 42 ust. 2 przedstawiła Radzie Powiatu, do zatwierdzenia, sprawozdanie z przeprowadzonej kontroli.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

  
PRZEWODNICZĄCY RADY  
Julian Brewka