

UCHWAŁA Nr XI / 68 /2019
Rady Powiatu Złotowskiego
z dnia 09 sierpnia 2019 roku

**w sprawie ustalenia wymiaru i zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511), art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.) Rada Powiatu Złotowskiego uchwala, co następuje:

§1. Dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski ustala się:

1. zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszej uchwały.
3. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycielom szkół i placówek oświatowych niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin, poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, zgodnie z załącznikiem Nr 3 do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc uchwała Nr XX/147/2012 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 27 czerwca 2012r. w sprawie określenia zasad ustalania, obniżania i rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat złotowski (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2012r., poz. 3408).

§3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Złotowskiego.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.


PRZEWODNICZĄCY RADY
Julian Brewka

***Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.***

§ 1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodu:

- 1) wcześniejszego zakończenia zajęć w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych, określonego w przepisach o organizacji roku szkolnego;
- 2) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół, w których programy nauczania przewidują takie praktyki;
- 3) przerw w pracy placówek, trwających dłużej niż dwa tygodnie oraz różnej ilości godzin w poszczególnych semestrach, wynikających z planu nauczania.

§ 2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania, organizacji pracy szkół i placówek w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar godzin zajęć nauczycieli w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub w § 1 ust. 1 załącznika nr 3 do niniejszej uchwały. Praca wykonywana zgodnie z powyższymi zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie jest pracą wykonywaną w godzinach ponadwymiarowych.

§ 3. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacji szkoły i placówki na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad zawartych w § 2.

§ 4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 5. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w § 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji szkoły i placówki na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 6. Przydzielone w planie organizacyjnym szkoły godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane.

§ 7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub w § 1 ust. 1 załącznika nr 3 do niniejszej uchwały, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.



PRZEWODNICZĄCY RADY
Julian Brewka

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole obniża się z tego tytułu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela do liczby godzin określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) do 8 oddziałów – 8 b) od 9 do 16 oddziałów – 6 c) od 17 do 24 oddziałów – 4 d) powyżej 24 oddziałów – 2
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) od 12 do 16 oddziałów – 8 b) od 17 do 24 oddziałów – 6 c) powyżej 24 oddziałów – 4
3.	Kierownik warsztatów szkolnych	a) do 16 oddziałów realizujących praktyczną naukę zawodu – 10 b) powyżej 17 oddziałów realizujących praktyczną naukę zawodu – 6
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	a) do 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu – 10 b) powyżej 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu – 6
5.	Kierownik internatu szkoły (zespołu)	12
6.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii, młodzieżowym ośrodku wychowawczym	a) do 50 wychowanków – 10 b) powyżej 50 wychowanków – 8
7.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	5
8.	Wicedyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	10
9.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	10
10.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	a) realizujący zajęcia edukacyjne w szkole – 5 b) realizujący zajęcia wychowawcze w internacie – 7
11.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno –	a) realizujący zajęcia edukacyjne w szkole – 8

	wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	b) realizujący zajęcia wychowawcze w internacie – 12
12.	Kierownik centrum kształcenia ustawicznego	8
13.	Kierownik ośrodka doksztalcania i doskonalenia zawodowego	8

§ 2. Wymiar zajęć ustalony w § 1 obniża się od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego.

§ 3. Rozmiar obniżki tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.

§ 4. Dyrektor szkoły lub placówki może w uzasadnionych przypadkach, za zgodą Zarządu Powiatu, realizować mniejszy tygodniowy wymiar godzin lub zostać zwolniony okresowo od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustalonych z uwzględnieniem § 1, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub zlecone dodatkowe zadania powodują znaczne zwiększenie obowiązków dyrektora.

§ 5. Zmniejszenie lub zwolnienie, o którym mowa w § 4 może być cofnięte w każdym czasie z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie.


 PRZEWODNICZĄCY RADY
 Julian Brewka

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek oświatowych niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym.

§ 1. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin zajęć, w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce
1.	Pedagog, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych nie będących poradniami	22
2.	Doradca zawodowy	22
3.	Doradca metodyczny	10
4.	Nauczyciele prowadzący zajęcia w systemie pracowniano – laboratoryjnym	20
5.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych	20

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, doradczych, terapeutycznych, profilaktycznych i korekcyjnych.

§ 2. 1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych jest iloczynem liczby tygodni edukacyjnych danego roku szkolnego i obowiązującego danego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, konserwatoriów, zajęć praktycznych,
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 3 prac za 1 godzinę zajęć,
 - b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, przyjmując przeprowadzenie egzaminu 3 osób za równoważne 1 godzinie zajęć,

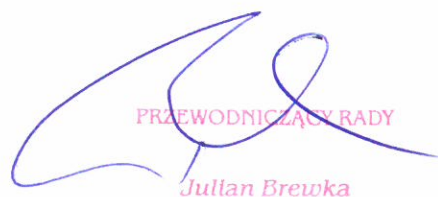
c) godziny przeprowadzania pisemnych egzaminów semestralnych, przyjmując za czas trwania egzaminu pisemnego 2 godziny lekcyjne.

3. Rozliczenie godzin dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w kształceniu zaocznym może nastąpić w układzie miesięcznym lub semestralnym. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 3. 1. Do celów obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych przez godzinę lekcji, ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

2. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole lub placówce oświatowej w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się według zasad określonych w ust. 1.

3. Różnica między tygodniowym wymiarem godzin przydzielonych a ustalonym tygodniowym wymiarem godzin stanowi liczbę godzin ponadwymiarowych.



PRZEWODNICZĄCY RADY
Julian Brevka

**Uzasadnienie do
UCHWAŁY Nr XI / 68 /2019
Rady Powiatu Złotowskiego
z dnia 09 sierpnia 2019 r.**

**w sprawie ustalenia wymiaru i zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski**

Podstawę prawną niniejszej uchwały stanowią:

- art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511), który stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu;
- art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.), który stanowi, że organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:
 - 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
 - 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3;
 - 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:
 - a) nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość,
 - b) pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin;
- art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.), który stanowi, że w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 42 ust.7 wykonuje rada powiatu.

Z dniem 1 września 2018 roku ustawowo uregulowano zasady przydzielania godzin ponadwymiarowych dyrektorom i wicedyrektorom korzystającym z obniżonego tygodniowego wymiaru godzin zajęć oraz uregulowano zasady ustalania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. Ponadto zmienione w 2018 roku przepisy Karty Nauczyciela wprowadziły zapis o tym, że tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno – pedagogicznej, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, nie może przekraczać 22 godzin.

W związku z wyżej wymienionymi zmianami przepisów istnieje konieczność zmiany dotychczasowej uchwały.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

STAROSTA ZŁOTOWSKI

Ryszard Gołowski