

**Uchwała Nr XI / 66 /2019**  
**Rady Powiatu Złotowskiego**  
**z dnia 09 sierpnia 2019 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 967 ze zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Złotowskiego, uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Złotowskiego i dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Złotowski.

§ 3. Traci moc:

- 1) uchwała nr XX/148/2012 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 27 czerwca 2012 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Złotowski (Dz.Urz. Woj.Wlkp. z 2012 roku, poz.3246 ze zm.),
- 2) uchwała nr XXIX/129/2009 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Złotowski, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009 r. Nr 87, poz. 1246).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

  
PRZEWODNICZĄCY RADY  
Julian Brewka

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:  
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników  
wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za  
godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw  
oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski**

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin przyznawania dodatków i nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski, zwany dalej Regulaminem, określa:

1. wysokość stawek dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy  
oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. warunki i wysokość przyznawania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Złotowski,
2. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Złotowski,
3. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2018.967 ze zm.),
4. Staroście – rozumie się przez to Starostę Złotowskiego,
5. Zarząd Powiatu – rozumie się Zarząd Powiatu Złotowskiego,
6. uczniu – rozumie się przez to także wychowanka i słuchacza,
7. klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
8. oddziale – rozumie się przez to także grupę słuchaczy i wychowanków.



## **Rozdział II**

### **Dodatki**

#### **Dodatek za wysługę lat**

- § 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku reguluje art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U.2014.416 ze zm.).
4. Dodatek przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek motywacyjny**

- § 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i właściwe utrzymanie powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w okresie pięciu lat pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych pracujących na rzecz szkoły,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły,
  - f) działalność nauczyciela na rzecz szkoły wykraczająca poza zakres jego obowiązków.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz za wysoką jakość świadczonej pracy w granicach posiadanych przez szkołę środków finansowych.
3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest dodatkowo:
- a) zarządzanie szkołą w sposób efektywny,
  - b) przystosowanie szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażujących uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
  - c) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły, zgodne z przyznanym budżetem,
  - d) efektywne działanie zmierzające do wzbogacania majątku szkoły i pozyskiwanie spoza budżetu środków finansowych,
  - e) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej,
  - f) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów.
4. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
- a) dla dyrektorów – do 50%,
  - b) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze – do 40%,
  - c) dla nauczycieli – do 30%.
6. Wyżej wymienione dodatki mogą być zwiększone w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych z zastrzeżeniem ust. 8.
7. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 3 miesiące.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zarząd Powiatu.



10. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla poszczególnych szkół i wylicza się mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli – bez wynagrodzenia dyrektora szkoły – przez wskaźnik 0,05.

11. W ramach środków wyliczonych według zasady określonej w ust.10, nie mieszczą się środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły. Środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora wylicza się mnożąc wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora przez wskaźnik 0,5.

12. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Dodatki funkcyjne

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym:

- 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu.

§ 6. 1. Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynikające z rozporządzenia, o którym mowa w § 3 ust. 3 niniejszego Regulaminu.

2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość procentową określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub funkcja	Skala wysokości procentowej dodatku
1.	Dyrektor szkoły/zespołu szkół każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) do 8 oddziałów od 20% do 40% b) od 9 do 16 oddziałów od 30% do 60% c) od 17 i więcej oddziałów od 50% do 90 %
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu szkół każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) od 12 do 16 oddziałów od 15% do 35 % b) od 17 i więcej oddziałów od 25% do 55%
3.	Kierownik warsztatów szkolnych	a) do 16 oddziałów realizujących praktyczną naukę zawodu od 5% do 30% b) powyżej 17 oddziałów realizujących praktyczną naukę zawodu od 15% do 40%
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	a) do 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu od 5% do 30% b) powyżej 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu od 15% do 40%
5.	Kierownik internatu szkoły	od 5% do 20%
6.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, młodzieżowym ośrodka socjoterapii, młodzieżowym ośrodku wychowawczym	od 10% do 30%
7.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	od 20% do 50%
8.	Wicedyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	od 10% do 30%
9.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	od 20% do 50%
10.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka	od 30% do 60%

	wychowawczego	
11.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	od 10% do 40%
12.	Kierownik centrum kształcenia ustawicznego	od 10% do 40%
13.	Kierownik ośrodka dokształcania i doskonalenia zawodowego	od 10% do 40%
14.	Wychowawca klasy	300,00 zł
15.	Opiekun stażu – za każdego nauczyciela powierzonego opiece	od 2% do 3%

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności: wielkość i złożoność szkoły, warunki organizacyjne, ilość zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy szkoły.

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora, od pierwszego dnia zastępstwa.

8. Dyrektorom szkół oraz nauczycielom wykonującym zadania doradcy metodycznego wysokość dodatków funkcyjnych określa Zarząd Powiatu, pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły.

9. Określenie wysokości dodatku następuje na podstawie przepisów i stawek procentowych ustalonych w ust. 1 i 2 (tabela) oraz w ramach przyznanym szkole środków finansowych.

10. Dodatki, o których mowa w § 6, wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia, a w przypadku gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

11. W przypadku posiadania prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te sumuje się.

### **Dodatki za trudne i uciążliwe warunki**

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.



2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 3 ust. 3 Regulaminu.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 3 ust. 3 Regulaminu.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki procentowe dodatków za trudne warunki pracy dla nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich – 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 6% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 25%.
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę (w tym w internatach) – 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych – 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 7,5% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Za prace objęte wykazem, o którym mowa w ust. 3, przysługuje nauczycielowi dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości

proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

7. Dodatek za uciążliwość nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

8. Szkoły i placówki zatrudniające nauczycieli prowadzą wykazy stanowisk pracy, na których przyznane zostały nauczycielom dodatki, oraz ewidencję czasu pracy tych nauczycieli.

9. 1) Dodatek wypłaca się miesięcznie za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okresy:

- a) urlopu wypoczynkowego,
- b) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

2) Dodatek za trudne warunki pracy jest wliczony do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego, wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłku chorobowego.

10. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

11. Dodatki, o których mowa w § 7 ust.1 wypłaca się z dołu.

### **Rozdział III**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nie realizuje się zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, dni dodatkowo wolnych ustalonych przez dyrektora szkoły, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub wydarzeń losowych,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień chyba, że szkoła zostanie poinformowana o nieobecności ucznia nauczanego indywidualnie



w związku z koniecznością leczenia lub przeprowadzenia badań medycznych – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, za wyjątkiem wypłaty w ramach wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, naliczonego zgodnie z art. 67 ust. 1 – Karta Nauczyciela.

**§ 9. 1.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8 Regulaminu.

2. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **Rozdział IV**

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 10. 1.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

**§ 11. 1.** Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe, którego podstawę obliczenia stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

1) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego w wysokości od 1% do 2% miesięcznie,

2) za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych od 1,5% do 2% miesięcznie.

2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika z przepisów szczególnych.

3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim

przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym za zniżek godzin i doradcom metodycznym, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru etatu.

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w porze nocnej obliczony zgodnie z art. 42b ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 13. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wypoczynkowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego, szkoleniowego, zdrowotnego.

## **Rozdział V**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 14. Ustala się wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Złotowski.

§ 15. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- a) 30% tego funduszu na nagrody Starosty Złotowskiego
- b) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 16. Nagrody dla dyrektorów szkół oraz placówek i nauczycieli przyznawane są za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły i wręczane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 17. 1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze mogą być przyznane nagrody po przepracowaniu co najmniej roku na tym stanowisku.

3. Nagrody może być przyznane nauczycielom, nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze, posiadającym co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy.



§ 18. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§ 19. Kryteria przyznawania nagród Starosty:

1) w odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Starosty mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- a) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów w tym sportowo – rekreacyjnych oraz innymi kryteriami,
- b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- c) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy,
- d) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- e) organizowanie imprez środowiskowych i współdziałanie w organizowaniu imprez powiatowych,
- f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli
- g) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów oświatowych,
- h) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonny do pomocy szkole i jej uczniom,
- i) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- j) właściwa współpraca z rodzicami, uczniami, radą pedagogiczną, organami nadzoru pedagogicznego i prowadzącym,

2) w odniesieniu do nauczycieli nagrody Starosty mogą być przyznawane w szczególności za:

- a) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów w tym sportowo – rekreacyjnych na szczeblu i pozaszkolnym,
- c) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- d) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- e) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole i środowisku,
- f) zaangażowanie w pracę opiekuńczą i wychowawczą wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi itp.
- g) zaangażowanie w pracę z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- h) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- i) osiąganie efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) aktywność społeczną,
- k) prowadzenie aktywnej działalności na rzecz zwalczania wśród młodzieży zjawisk patologii,

3) Warunkiem przyznania nagrody Starosty jest spełnienie co najmniej 3 z powyższych kryteriów.

**§ 20. Kryteria przyznawania nagród Dyrektora:**

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

- a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym (powtarzające się),
- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- d) zaangażowanie w pracę z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- e) wprowadzanie z sukcesem innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażanie własnych programów autorskich,
- g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- h) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- i) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań, zajęć pozalekcyjnych itp.

2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom, dzieciom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działalność szkoły,
- c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- d) zaangażowanie w pracę opiekuńczo – wychowawczą.

3) w pozostałym zakresie:

- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji, zajęć otwartych,
- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły.

**§ 21.** Nagrodę Starosty dla dyrektora przyznaje Zarząd Powiatu na wniosek Dyrektora Wydziału Oświaty Starostwa Powiatowego w Złotowie.

**§ 22.** Nagrodę Starosty przyznaje nauczycielowi Starosta na wniosek dyrektora Szkoły zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

**§ 23.** Nagrodę Dyrektora przyznaje nauczycielowi Dyrektor na swój wniosek, wicedyrektora lub innej osoby pełniącej kierownicze stanowisko w szkole lub placówce po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
*Julian Breunka*



**Uzasadnienie do  
uchwały Nr XI / 66 /2019  
Rady Powiatu Złotowskiego  
z dnia 09 sierpnia 2019 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski**

Podstawę prawną niniejszej uchwały stanowi:

1. art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2018 r. poz. 967 ze zm.), który stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:
  - wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
  - szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
  - wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3;
2. art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2018 r. poz. 967 ze zm.), który stanowi, że organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
3. art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2018 r. poz. 967 ze zm.), który stanowi, że w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 i 54 ust. 7 wykonuje rada powiatu;
4. art.12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz.511), który stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał winnych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu.

Niniejszy Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski uwzględnia zmiany wprowadzone w ustawie Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2018 r. poz. 967 ze zm.) ww. regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

**STAROSTA ZŁOTOWSKI**



*Ryszard Gołowski*