

UCHWAŁA NR XLIX/306/2018
RADY POWIATU ZŁOTOWSKIEGO
z dnia 25 kwietnia 2018 roku

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną

Na podstawie art. 12 pkt 11 oraz art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1868 ze zm.) Rada Powiatu Złotowskiego postanawia, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy radnej Danuty Perłowskiej z pracodawcą dyrektorem Szkoły Podstawowej w Okonku.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Powiatu Złotowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

Michał Iwaniczek

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XLIX/306/2018
RADY POWIATU ŻŁOTOWSKIEGO

Art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1868 ze zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu.

Zgodnie z postanowieniami art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W dniu 10 kwietnia 2018 r. do Rady Powiatu Żłotowskiego, za pośrednictwem Przewodniczącej Rady, wpłynęło pismo, w którym dyrektor Szkoły Podstawowej w Okonku zwrócił się do rady o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Danutą Perłowską. Dyrektor Szkoły swój wniosek umotywował faktem zmniejszenia w roku szkolnym 2018/2019 liczby oddziałów edukacji wczesnoszkolnej, co będzie miało przełożenie również na zmniejszenie ogólnej liczby godzin pracy dla nauczycieli świadczących pracę w ramach ww. oddziałów. Zaznaczył również, że posiadane przez Panią radną kwalifikacje umożliwiają jej nauczanie jedynie w zakresie i na poziomie edukacji wczesnoszkolnej, bez możliwości nauczania innych przedmiotów. W piśmie wskazano, że Pani Danuta Perłowska, jako jedyny nauczyciel nauczania wczesnoszkolnego, nabyła już prawa emerytalne przez co, w ocenie wnioskodawcy, jej ewentualne przejście na emeryturę nie odbije się negatywnie na jej życiu zawodowym i osobistym.

Z treści powyższego pisma nie wynika, że podstawą rozwiązania stosunku pracy są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Panią Danutę Perłowską mandatu radnej Rady Powiatu.

Na takie okoliczności nie wskazała również radna Danuta Perłowska.

W ocenie Naczelnego Sądu Administracyjnego organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego nie posiada, na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym, legitymacji w zakresie odmowy wyrażania zgody na rozwiązanie stosunku pracy radnego, jeśli przyczyną tego rozwiązania są okoliczności, które nie pozostają w związku przyczynowo – skutkowym z wykonywaniem mandatu przedstawicielskiego (wyrok z dnia 19 czerwca 2012 roku, sygn. akt II OSK 870/12). Naczelny Sąd Administracyjny, w wyroku z 27 lipca 2017 r. (sygn. akt II OSK 1454/17), podkreślił także, że uchwała rady o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym nie rozstrzyga, czy ma on być zwolniony. Akt ten jedynie usuwa przeszkodę i pozwala na rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę, do którego należy ocena przyczyn wypowiedzenia, a w razie rozwiązania stosunku pracy rozstrzygnięcie sporu będzie należało do właściwości sądu powszechnego.

Zbadania okoliczności stanu faktycznego i motywów pracodawcy zawartych we wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy radni dokonali na posiedzeniach Komisji Oświaty i Zdrowia oraz Komisji Samorządowej i Polityki Społecznej w dniu 19 kwietnia 2018 roku. Na posiedzeniu obecna była radna Danuta Perłowska oraz dyrektor Szkoły Podstawowej w Okonku.

W punkcie dotyczącym przedmiotowego projektu uchwały, radni analizowali kwestię liczby zatrudnionych nauczycieli w zakresie edukacji wczesnoszkolnej i ich dodatkowych

kwalifikacji oraz sytuację rodzinno – majątkową radnej w porównaniu z sytuacją pozostałych nauczycieli wychowania wczesnoszkolnego.

Pytano również o stosunek radnej do ewentualnego wypowiedzenia umowy o pracę. Radna Danuta Perłowska potwierdziła zasadność okoliczności wskazanych we wniosku dyrektora Szkoły Podstawowej w Okonku oraz oświadczyła, że ewentualne rozwiązanie z nią stosunku pracy nie ma związku z wykonywanym mandatem radnej.

W wyniku przeprowadzonej analizy stwierdzono, iż wskazane okoliczności, będące podstawą ewentualnego rozwiązania stosunku pracy, nie pozostają w związku przyczynowo – skutkowym z wykonywaniem przez Panią Danutę Perłowską mandatu radnej Rady Powiatu Złotowskiego.

Mając na uwadze powyższe Rada, kierując się brakiem przesłanek wskazanych w art. 22 ust. 2, zdanie 2 ustawy o samorządzie powiatowym, podejmuje decyzję jak w sentencji uchwały.

Podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Michał Iwanicki